

## *Do kogo kierowana jest norma ISO 37001 System Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi*

Wszyscy mamy świadomość, że całkowite wyeliminowanie korupcji jest niemożliwe jednak należy podejmować wszelkie środki w celu jej ograniczenia. Co istotne, należy implementować rozwiązania systemowe, podnoszące świadomość, zmieniające postawy i zachowania.

Z tego powodu należy zwrócić uwagę na wydaną w październiku 2016 roku normę ISO 37001:2016 pt. „Systemy zarządzania działaniami antykorupcyjnymi- wymagania wraz z wytycznymi dotyczącymi użycia”, która została opracowana przez Międzynarodową Organizację Normalizacyjną (ang. *International Organization for Standardization - ISO*). Wdrażanie normy, ma być wsparciem dla wszystkich sektora publicznego i prywatnego, instytucji rządowych, samorządowych w szczególności wdrażających programy unijne, spółek Skarbu Państwa, służby zdrowia, małych firm i dużych korporacji zainteresowanych systemowym zapobieganiem korupcji.

### **NORMA ISO 37001**



### ***Aktualna sytuacja***

- 92 % obywateli wskazuje, że korupcja i wykorzystanie znajomości jest łatwiejszym sposobem na uzyskanie pewnych usług publicznych
- 82 % obywateli uważa, że korupcja w Polsce jest powszechnym problemem
- 32 % przedsiębiorców raportowało, że korupcja stanowi problem podczas prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce
- 27 % twierdzi, że korupcja wpływa na codzienne życie
- 56 % uważa, że jedyną drogą osiągnięcia sukcesu w biznesie są powiązania polityczne

## *Dlaczego warto wprowadzać System Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnego ISO 37001*

1. Wdrożenie ISO 37001 umożliwia podniesienie świadomości wszystkich pracowników w obszarze przeciwdziałania korupcji
2. Pokazuje innym instytucjom współpracującym, że dana organizacja stosuje międzynarodowe standardy zgodności z przepisami, regulacjami wewnętrznymi oraz zasadami etyki
3. Daje możliwość zaprezentowania przez kierownictwo instytucji, że podjęty został aktywny wysiłek w zakresie przeciwdziałania, nawet potencjalnym, możliwościom wystąpienia zjawiska korupcji w przyszłości
4. Daje pewnego rodzaju zabezpieczenie dla kierownictwa przed skutkami czynów popełnianych przez pracowników, zarzutami braku nadzoru, akceptacji określonych zachowań, czy też niedołożenia należytych starań w celu eliminacji zjawisk korupcji w instytucji
5. Pokazuje nietolerancję i nieakceptowanie praktyk korupcyjnych
6. Świadczy o determinacji kierownictwa instytucji w walce z korupcją
7. Daje możliwość, aby skutecznie zarządzać ryzykiem korupcyjnym, lokalizuje potencjalne zagrożenia korupcyjne w instytucji, wprowadza procedury oraz mechanizmy prowadzenia wewnętrznych postępowań wyjaśniających
8. Uświadamia rzeczywisty poziom ryzyka korupcyjnego w instytucji, daje możliwość odpowiedniego skutecznego zarządzania ryzykiem korupcyjnym, wprowadzone procedury oraz właściwie zorganizowany system działań i decyzji może w dużej mierze im zapobiegać lub pomóc w wyjaśnieniu przyczyn i wprowadzeniu środków zaradczych
9. Daje certyfikat niezależnego, zewnętrznego podmiotu, potwierdzający przygotowanie i właściwe zaimplementowanie normy i rozwiązań, standardów antykorupcyjnych
10. Umożliwia podejmowanie świadomych działań antykorupcyjnych, aby uzyskać pozytywną ocenę jego wdrożenia i funkcjonowania oraz poddanie się ocenie jej funkcjonowania w kolejnych latach
11. Wdrożenie systemu zarządzania działaniami antykorupcyjnymi przyczyni się do zmniejszenia występującego ryzyka korupcji i może być środkiem do wykazania przed instytucjami nadzorczymi, że dołożone zostały starania w zakresie wprowadzenia uznanych międzynarodowych standardów antykorupcyjnych
12. Wspiera instytucje w zakresie stworzenia środków i procedur służących zapobieganiu i wykrywaniu zachowań korupcyjnych
13. Umożliwia anonimowe zgłaszanie nieprawidłowości oraz ochronę osób zgłaszających (sygnalistów)
14. Umożliwia wyjaśnianie zaistniałych przypadków korupcji i nadużyć
15. Podnosi jakość szkolenia od początku procesu zatrudnienia
16. Może być wdrożone w każdej instytucji niezależnie od wielkości czy też struktury.

# ISO 37001

## System Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi

### /istotne elementy niezbędne do uzyskania Certyfikatu wdrożenia/

1. **Analiza ryzyka korupcyjnego** (działania i procedury ukierunkowanych na identyfikację możliwości wystąpienia zjawiska korupcji)
2. **Polityka antykorupcyjną** (zasady postępowania, wskazania zachowań, które są nieakceptowalne wraz z wyznaczeniem osoby do nadzorowania jej przestrzegania)
3. **Zaangażowanie kierownictwa** (pełne wsparcie decyzyjne, finansowo - kadrowe w realizacji wdrożenia zaleceń normy oraz jednoznaczne zakomunikowanie pracownikom, że praktyki korupcyjne są nieakceptowalne i będą w pełni wyjaśnione wraz z zastosowaniem odpowiednich środków prawnych)
4. **Cele antykorupcyjne** oraz planowanie ich osiągnięcia (co, kto, kiedy i w jaki sposób)
5. **Anonimowy systemu informowania o zjawiskach korupcji** (gwarantujący bezpieczeństwo dla zgłaszającego w dobrej wierze)
6. **Skuteczny systemu reagowania** na podejrzenia korupcji oraz prowadzenie postępowań wewnętrznych w celu wyjaśnienia i podejmowania działań naprawczych
7. **Polityki prezentowe** (jasne i czytelne zasady podarunkowe)
8. Zasady i procedury **zapobiegania konfliktowi interesów** czy też procedury oceny antykorupcyjnej nowych projektów czy rozwiązań
9. Mechanizmy **audytu i kontroli** powinny uwzględniać wykrywanie i eliminację korupcji
10. **Efektywny system szkoleń** obejmujący proces od momentu zatrudnienia, budujący antykorupcyjną świadomość pracowniczą
11. **Osoby odpowiedzialne** za kompleksową realizację wdrożenia i utrzymania efektywnego systemu antykorupcyjnego, posiadające niezbędne kompetencje
12. **Komunikacja** wewnętrzna i zewnętrzna odnośnie wprowadzanych rozwiązań
13. **Udokumentowane informacje**
14. **Okresowe przeglądy, kontrole, aktualizacje i doskonalenie Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi**

# ISO 37001

## ETAPY PROCESU CERTYFIKACJI

- 1. Wniosek organizacji – umowa na certyfikację**
- 2. Powołanie zespołu audytującego - uzgodnienie terminów działań**
- 3. Przekazanie dokumentacji istniejących rozwiązań antykorupcyjnych**
- 4. I etapu audytu (analiza rozwiązań)-wnioski -stwierdzone niezgodności**
- 5. II etapu audytu (korekta niezgodności przez klienta-ocena działań jeśli pozytywna)**
- 6. Sporządzenie Raportu i jego prezentacja na posiedzeniu Komitetu Certyfikującego**
- 7. Decyzja Dyrektora Komitetu Certyfikującego o wydaniu Certyfikatu**
- 8. Rozliczenie warunków umowy wystawienie faktury, przekazaniu Certyfikatu**
- 9. Nadzór nad certyfikowanym systemem – audyty nadzorcze**
- 10. Ewentualna skrócona recertyfikacja co 3 lata**

Przyznany certyfikat stanowi potwierdzenie wdrożenia w organizacji rozwiązań zgodnych z Międzynarodową Normą ISO 37001 System Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi i ważny jest przez okres 3 lat. Chcąc utrzymać jego ciągłość w kolejnym okresie organizacja powinna poddać się skróconym procedurom recertyfikacji. W jej trakcie nasi audytorzy weryfikują adekwatność istniejących systemowych rozwiązań antykorupcyjnych w organizacji w kolejnym okresie jej funkcjonowania w aspekcie wymagań normy ISO 37001

**Pomagamy również we wdrożeniu wszystkich elementów normy ISO 37001 System Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi.**

**Wszyscy nasi współpracownicy posiadają Certyfikaty Audytorów Wewnętrznych Normy ISO 37001 oraz Certyfikaty Pełnomocników ds. Przeciwdziałania Korupcji**

**Zapraszamy do współpracy**